



Белоярский район
Ханты-Мансийский автономный округ - Югра

Муниципальное автономное общеобразовательное
учреждение Белоярского района
«Средняя общеобразовательная школа
п. Верхнеказымский»
(СОШ п. Верхнеказымский)

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
от 06.09.2018 № 565-о

ПОЛОЖЕНИЕ

**о нормах профессиональной этики
педагогических работников и работников,
относящихся к административно-управленческому персоналу**

1. Настоящее Положение устанавливает нормы профессиональной этики педагогических работников и работников, относящихся к административно-управленческому персоналу (далее также – руководителя, работника АУП) муниципального автономного образовательного учреждения Белоярского района «Средняя общеобразовательная школа п. Верхнеказымский» (далее – учреждение).
2. В любых ситуациях поведение педагогического работника (далее также – педагога) и руководителя должно соответствовать сложившемуся в обществе образу педагога и руководителя как носителя культуры и нравственности.
3. В тех случаях, когда вопросы профессиональной этики педагогического работника и руководителя не урегулированы законодательством об образовании или настоящим Положением, педагог и руководитель действует в соответствии с общими принципами нравственности в обществе.
4. При осуществлении профессиональной деятельности педагог и руководитель честно, разумно, добросовестно, квалифицированно, принципиально и своевременно исполняет свои обязанности.
5. Во всех действиях педагога и руководителя в отношении детей первоочередное внимание уделяется наилучшему обеспечению интересов ребенка.
6. Педагог и руководитель уважает право ребенка на сохранение своей индивидуальности.

7. Педагог и руководитель является беспристрастным, одинаково доброжелательным и благосклонным ко всем обучающимся.

8. Педагог и руководитель сам выбирает подходящий стиль общения с обучающимися, основанный на взаимном уважении.

9. При оценке достижений обучающихся педагог и руководитель стремится к объективности и справедливости.

10. Педагогическим работникам и работникам АУП запрещается использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения обучающихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения обучающимся недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения обучающихся к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации.

11. Педагог и руководитель уважает ответственность, права и обязанности родителей (законных представителей) обучающихся должным образом управлять и руководить ребенком в осуществление им своих прав и делать это в соответствии с развивающимися способностями ребенка.

12. Педагог и руководитель строит свои отношения с коллегами на основе взаимного уважения и соблюдения их профессиональных прав.

13. Педагог и руководитель не вправе:

а) поступаться профессиональным долгом ни во имя товарищеских, ни во имя каких-либо иных отношений;

б) сообщать другим лицам доверенную лично ему обучающимся, родителями (законными представителями) обучающегося информацию, за исключением случаев, предусмотренных законодательством;

в) требовать от обучающихся, их родителей (законных представителей) каких-либо личных услуг или одолжений;

г) оказывать платные образовательные услуги обучающимся в учреждении, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника.

14. Педагог и руководитель должен воздерживаться от:

а) поведения, приводящего к необоснованным конфликтам во взаимоотношениях;

б) критики правильности действий и поведения своих коллег в присутствии обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, а также в социальных сетях;

в) обсуждения с обучающимися обоснованности расценок на платные услуги, оказываемые учреждением.

15. Внешний вид педагога и руководителя при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата проводимого мероприятия должен способствовать уважительному отношению обучающихся и их родителей (законных представителей) к профессии педагога, должности руководителя, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают сдержанность, традиционность, аккуратность, уместность, носить светский характер.

Педагогическим работникам и работникам АУП рекомендуется соблюдать умеренность в использовании косметики, парфюмерии, ношении ювелирных изделий и других аксессуаров.

В зимний период необходимо пользоваться сменной обувью.

16. Если педагог и руководитель не уверен в том, как действовать в сложной этической ситуации, он имеет право обратиться в педагогический совет учреждения или в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений за разъяснением, в котором ему не может быть отказано.

17. Педагог, руководитель, действовавший в соответствии с разъяснениями педагогического совета учреждения или комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, не может быть привлечен к дисциплинарной ответственности.

18. Поступок педагога, руководителя который порочит его честь и достоинство и (или) негативно влияет на авторитет учреждения, может стать

предметом рассмотрения педагогического совета или комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

19. При рассмотрении поведения педагога, руководителя должно быть обеспечено его право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту своей чести и доброго имени.

20. Обращения граждан по вопросам соблюдения педагогическими работниками и работниками АУП норм профессиональной этики рассматриваются в соответствии с порядком, установленном Федеральным законом от 2 мая 2006 года № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации».

21. За нарушение норм профессиональной этики педагогические работники, работники АУП несут моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Принят с учетом мнения
представительного органа работников
Протокол от 31.08.2018г. № 1