



Белоярский район  
Ханты-Мансийский автономный округ – Югра

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
Белоярского района «Детский сад комбинированного вида «Снегирек» г. Белоярский»  
(МАДОУ «Детский сад «Снегирек» г. Белоярский»)

### ПРИКАЗ

14.11.2014

№ 362

Белоярский

**Об утверждении документов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции в МАДОУ «Детский сад «Снегирек» г. Белоярский»**

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», постановлением администрации Белоярского района от 15 сентября 2014 года № 1266 «Об утверждении основных направлений антикоррупционной деятельности в муниципальных учреждениях и муниципальных предприятиях Белоярского района»,

#### **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить:

1.1. Перечень коррупционно-опасных функций в МАДОУ «Детский сад «Снегирек» г. Белоярский» согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

1.2. Перечень должностей, подверженных коррупционным рискам и Зоны повышенного коррупционного риска согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

1.3. Карту коррупционных рисков и комплекс мер по их устранению или минимизации согласно приложению № 3 к настоящему приказу.

2. Ответственному за работу по противодействию коррупции в МАДОУ «Детский сад «Снегирек» г. Белоярский» Т.А. Покпиндер обеспечить ознакомление работников МАДОУ с настоящим приказом.

3. Ответственному за ведение сайта МАДОУ Лобановой Ю.И. разместить на сайте, во вкладке «Антикоррупционная деятельность» документы согласно п.п. 1.1.-1.3.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий

М.Ю. Павлова

**Перечень  
коррупционно-опасных функций в МАДОУ «Детский сад  
«Снегирек» г. Белоярский» (далее-МАДОУ)**

1. Осуществление закупок для нужд МАДОУ.
2. Финансово-хозяйственная деятельность МАДОУ.
3. Предоставление платных образовательных услуг.
4. Подготовка и согласование наградных документов на присвоение работникам МАДОУ государственных и ведомственных наград.
5. Проведение аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности.

**Перечень  
должностей, подверженных коррупционным рискам  
в МАДОУ «Детский сад «Снегирек» г. Белоярский» (далее-МАДОУ)**

1. Руководитель МАДОУ
2. Заместитель заведующего (по учебно-воспитательной работе).
3. Заместитель заведующего (по административно-хозяйственной работе).
4. Специалист по закупкам
5. Главный бухгалтер
6. Бухгалтер-кассир
7. Экономист
8. Кладовщик
9. Педагогические работники.

**Зоны повышенного коррупционного риска**

№ п/п	Зоны повышенного коррупционного риска	Описание зоны коррупционного риска
1	Организация производственной деятельности	-использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников; -использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению
2	Распоряжение финансовыми и материальными ресурсами	-планирование и исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности; -формирование фонда оплаты труда, распределение выплат стимулирующего характера; -нецелевое использование бюджетных средств; -неэффективное использование имущества; -распоряжение имуществом без соблюдения соответствующей процедуры, предусмотренной законодательством .
3	Привлечение дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвование для осуществления уставной деятельности	-не прозрачность процесса привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств (не информированность родителей (законных представителей) о добровольности таких взносов, возможности отзыва от внесения пожертвований, отсутствие публичной и общедоступной отчетности о расходовании полученных средств); -использование служебных полномочий при привлечении дополнительных источников финансирования и материальных средств (в виде давления на родителей со стороны работников МАДОУ, членов родительского комитета)
4	Размещение заказов на	-отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги;

	поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	-предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; -размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник
5	Регистрация имущества и ведение баз данных имущества	-несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества; -умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов в регистрационного учёта; -отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества
6	Принятие на работу сотрудника	-предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу
7	Взаимоотношение с трудовым коллективом	-возможность оказания давления на работников; -предоставление отдельным работникам покровительства, возможности карьерного роста по признакам родства, личной преданности, приятельских отношений; -демонстративное приближение к руководству МАДОУ любимцев, делегирование им полномочий, не соответствующих статусу; -возможность приема на работу родственников, членов семей для выполнения в рамках МАДОУ исполнительно-распорядительных и административно-хозяйственных функций.
8	Обращения юридических, физических лиц	-требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; -нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций
9	Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами	-дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий
10	Составление, заполнение документов, справок, отчётности	-искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности
11	Работа со служебной информацией, документами	-попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам
12	Проведение аттестации педагогических работников	-необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результатов труда
13	Оплата труда	-оплата рабочего времени в полном объёме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте

**Карта коррупционных рисков в МАДОУ «Детский сад «Снегирек» г. Белоярский» (далее-МАДОУ)**

№ п/п	Коррупционные риски	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Меры по устранению или минимизации коррупционных рисков
1	Осуществление закупок для нужд МАДОУ	Члены комиссии по закупкам: -заведующий -специалист по закупкам -заместители заведующего (по АХР и ВМР) -экономист	- создание комиссии по закупкам в рамках требований законодательства; - систематический контроль за деятельностью комиссии по закупкам; - ежеквартальный отчет комиссии по закупкам
2	Финансово-хозяйственная деятельность МАДОУ	заведующий специалист по закупкам заместитель заведующего (по АХР) экономист, главный бухгалтер, бухгалтер-кассир	- контроль со стороны Комитета по образованию; -создание комиссии по закупкам в рамках требований законодательства; -своевременное размещение необходимой информации в специализированных электронных базах; - ежегодный отчет руководителя МАДОУ по выполнению Плана ФХД на текущий год
3	Предоставление платных образовательных услуг	заведующий специалист по закупкам заместители заведующего (по АХР и ВМР) экономист, главный бухгалтер, бухгалтер-кассир	- назначение ответственного лица за реализацию платных образовательных услуг; - оформление договоров; - ежегодная отчетность руководителя МАДОУ по данному направлению деятельности; - систематическое обновление информации на официальном сайте образовательного учреждения в сети Интернет
4	Подготовка и согласование наградных документов на присвоение работникам МАДОУ государственных и ведомственных наград	заведующий заместители заведующего (по АХР и ВМР)	- обсуждение профессиональной и трудовой деятельности кандидатов на награждение на общем собрании трудового коллектива
5	Проведение аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности	заведующий заместители заведующего (по ВМР)	- контроль подготовки и проведения аттестационных процессов педагогов на соответствие требованиям законодательства