



Белоярский район
Ханты-Мансийский автономный округ – Югра

**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
Белоярского района «Детский сад «Олененок» с.Казым»
(МАДОУ «Детский сад «Олененок» с.Казым)»**

Утверждены приказом по МАДОУ
«Детский сад «Олененок» с.Казым»
от 07.04.2014г. № 112

**Правила обмена деловыми подарками
и знаками делового гостеприимства в МАДОУ «Детский сад «Олененок»
с.Казым»**

1. Деловые подарки, «корпоративное» гостеприимство и представительские мероприятия должны рассматриваться сотрудниками МАДОУ «Детский сад «Олененок» с.Казым» только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости.
2. Подарки, которые сотрудники от имени МАДОУ «Детский сад «Олененок» с.Казым» могут передавать другим лицам или принимать от имени МАДОУ «Детский сад «Олененок» с.Казым» в связи со своей трудовой деятельностью, а также расходы на деловое гостеприимство должны соответствовать следующим критериям:
 - быть прямо связаны с уставными целями деятельности МАДОУ «Детский сад «Олененок» с.Казым», либо с памятливыми датами, юбилеями, общенациональными праздниками и т.п.;
 - быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
 - не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство или покровительство, либо попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
 - не создавать репутационного риска для МАДОУ «Детский сад «Олененок» с.Казым», сотрудников и иных лиц в случае раскрытия информации о совершённых подарках и понесённых представительских расходах;
 - не противоречить принципам и требованиям антикоррупционной политики МАДОУ «Детский сад «Олененок» с.Казым», кодекса деловой этики и другим внутренним документам МАДОУ «Детский сад «Олененок» с.Казым», действующему законодательству и общепринятым нормам морали и нравственности.
3. Работники, представляя интересы МАДОУ «Детский сад «Олененок» с.Казым» или действуя от его имени, должны понимать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказании делового гостеприимства.
4. Подарки, в том числе в виде оказания услуг, знаков особого внимания и участия в развлекательных и аналогичных мероприятиях не должны ставить принимающую сторону в зависимое положение, приводить к возникновению каких-либо встречных обязательств со стороны получателя или оказывать влияние на объективность его деловых суждений и решений.

- 5.** Сотрудники МАДОУ «Детский сад «Олененок» с.Казым» должны отказываться от предложений получения подарков, оплаты их расходов и т.п.
- 6.** При любых сомнениях в правомерности или этичности своих действий работники обязаны поставить в известность руководителя и проконсультироваться с ним, прежде чем дарить или получать подарки, или участвовать в тех или иных представительских мероприятиях.
- 7.** Не допускается передавать и принимать подарки от имени МАДОУ «Детский сад «Олененок» с.Казым», его сотрудников и представителей в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты, а также в форме акций, опционов или иных ликвидных ценных бумаг.
- 8.** Не допускается принимать подарки и т.д. в ходе проведения торгов и во время прямых переговоров при заключении договоров (контрактов).
- 9.** Педагог (воспитатель) является честным человеком и строго соблюдает законодательство. С профессиональной этикой педагога (воспитателя) не сочетаются ни получение взятки, ни ее дача.
- 10.** В некоторых случаях, видя уважение со стороны воспитанников, их родителей или опекунов и их желание выразить ему свою благодарность, педагог может принять от них подарки.
- 11.** Педагог может принимать лишь те подарки, которые:
 - 1) преподносятся совершенно добровольно;
 - 2) не имеют и не могут иметь своей целью подкуп педагога;
 - 3) достаточно скромны, т. е. это вещи, сделанные руками самих воспитанников или их родителей, созданные ими произведения, цветы, сладости, сувениры или другие недорогие вещи.
- 12.** Педагог не делает намеков, не выражает пожеланий, не договаривается с другими педагогами, чтобы они организовали воспитанников или их родителей для вручения таких подарков или подготовки угощения.
- 13.** Неисполнение настоящих Правил может стать основанием для применения к работнику мер дисциплинарного, административного, уголовного и гражданско-правового характера.

