

УТВЕРЖДАЮ

Директор Унитарного
муниципального предприятия
«Городской центр торговли»
Копман Надежда Владимировна
« 28 » _____ 2018 года



ПОРЯДОК

Защиты работников УМП «Городской центр
торговли», сообщивших о коррупционных
правонарушениях в деятельности от формальных и
неформальных санкций

I. Общие положения

1.1. Порядок защиты работников УМП «ГЦТ», сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности, (далее – Порядок) разработано на основании:

1.1.1. Федерального закона от 25.12.2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции»

1.1.2. Указа Президента Российской Федерации от 02 апреля 2013 г. №309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»

1.2. Настоящий Порядок определяет порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности УМП «ГЦТ» (далее – Предприятия).

1.3. Термины и определения:

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии терроризму»).

Работники предприятия – физические лица, состоящие с Предприятием в трудовых отношениях на основании трудового договора.

II. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Предприятия

2.1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности Предприятия (других работников предприятия) от формальных и неформальных санкций.

2.2. Государственная защита работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи и использованием должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в связи с его участием в уголовном судопроизводстве в качестве потерпевшего или свидетеля обеспечивается в порядке и на условиях, установленных Федеральным законом от 20 августа 2004 года №119-ФЗ «О государственной

защите потерпевших, свидетелей и иных участников уголовного судопроизводства».

2.3. Работодателем принимаются меры по защите работника, уведомившего о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

2.4. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника обоснованность такого решения рассматривается на заседании комиссии по урегулированию трудовых споров.

2.5. Работодатель гарантирует обеспечение режима конфиденциальности.