

**УНИТАРНОЕ МУНИЦИПАЛЬНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ «УПТК»**

**ПРИКАЗ № 213**

*г. Белоярский*

*«09» 08 2016 г.*

***«Об утверждении оценки  
коррупционных рисков»***

Во исполнение федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», Закона Ханты-Мансийского автономного округа Югры от 25 сентября 2008 года №86-оз «О мерах по противодействию коррупции в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре»,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Оценку коррупционных рисков деятельности унитарного муниципального предприятия «Управление производственно-технической комплектации», (в приложении).
2. Ответственному лицу за организацию работы по антикоррупционной деятельности в УМП «УПТК» (Целовальник Т.П.) организовать работу по ознакомлению работников УМП «УПТК» с настоящим приказом.
3. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Директор УМП «УПТК»



П.В. Малаев

Оценка коррупционных рисков деятельности  
унитарного муниципального предприятия  
«Управление производственно-технической комплектации»

1. Общее положение

1.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности унитарного муниципального предприятия «Управление производственно-технической комплектации» (далее по тексту – Предприятие), при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Предприятия коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Предприятия.

2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Предприятия и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

2.2. Целью проведения оценки коррупционных рисков являлось определение тех процессов и операций в деятельности учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками организации коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды организацией.

2.3. Оценка коррупционных рисков проводилась по следующему алгоритму:

а) представление деятельности учреждения в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы);

б) определение для каждого процесса элементов (подпроцессов), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений (критические точки);

в) составление описания возможных коррупционных правонарушений для каждого элемента (подпроцесса), реализация которого связана с коррупционным риском, включающего в том числе:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено учреждением или ее отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;

- определение должностей в учреждении, которые являются ключевыми для совершения коррупционного правонарушения (участие каких должностных лиц организации необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным);

г) на основании проведенного анализа составлена карта коррупционных рисков организации – сводное описание критических точек и возможных коррупционных правонарушений;

д) сформирован перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском.

3. Карта коррупционных рисков деятельности Предприятия

В ходе проведения оценки коррупционных рисков деятельности Предприятия определены следующие процессы и операций в деятельности, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками организации коррупционных правонарушений:



№ п/п	Коррупционные риски	Ответственные лица	Описание зоны коррупционного риска	Степень риска  (высокая, средняя, низкая)
1	Организация производственной деятельности Предприятия	Директор, главный инженер	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников. Предоставление предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в учреждение.	Средняя
2	Принятие локальных правовых актов, противоречащих законодательству о противодействия коррупции	Директор, главный инженер, главный бухгалтер, юрист-консульт, инспектор ОК	Наличие коррупционных фактов в локальных правовых актах, регламентирующих деятельность Предприятия.	Низкая
3	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях	Работники Предприятия, уполномоченные директором Предприятия на Представление интересов Предприятия	Дарение подарков и оказание неслужебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях	Низкая
4	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Главный бухгалтер, начальник склада ГСМ, заведующий складом ГСМ, начальник базы, заведующий складом, механик АТЦ	Несвоевременная постановка на учет материальных ценностей, умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с учета, отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества	Средняя
5	Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг. Проведение закупок.	Директор, главный инженер, юрист-консульт	Совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах. Осуществление нецелесообразных закупок. Размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание	Высокая

			услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем которой является его родственник. Заключение договоров без соблюдения установленной процедуры.	
6	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Директор, главный инженер, юрист-консульт, начальник ПТО	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках, являющихся существенным элементом служебной деятельности.	Высокая
7	Оплата труда	Директор, главный инженер, главный бухгалтер	Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте. Завышение показателей по стимулирующим выплатам	средняя

#### 4. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно-опасных функций

Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами от реинжиниринга соответствующей коррупционно-опасной функции до введения препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем.

В этой связи, к данным мероприятиям можно отнести:

- перераспределение функций между должностными лицами внутри организации, между структурными подразделениями внутри организации;
- детальную регламентацию способа и сроков совершения действий работником в критической точке;
- использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности;
- введение или расширение процессуальных форм внешнего взаимодействия работников учреждения (с представителями контрагентов организации, органов местного самоуправления), с использованием информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления такого взаимодействия;
- совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп.
- установление дополнительных форм отчетности работников о результатах принятых решений;
- введение ограничений, затрудняющих осуществление коррупционных платежей и т.д.

В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности реализацию антикоррупционных мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:

- организации внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, при этом проверочные мероприятия должны проводиться и на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности должностных лиц в средствах массовой информации;
- использования средств видеонаблюдения и аудиозаписи в местах приема граждан и



представителей организаций;

- проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.

**5. Перечень должностей Предприятия,  
замещение которых связано с коррупционными рисками**

1. Директор
2. Главный инженер
3. Главный бухгалтер
4. Ведущий бухгалтер
5. Бухгалтер
6. Инспектор отдела кадров
7. Специалист по охране труда
8. Начальник склада ГСМ
9. Заведующий складом ГСМ
10. Начальник ПТО
11. Экономист
12. Юрисконсульт
13. Инженер-программист
14. Начальник базы
15. Мастер
16. Механик АТЦ
17. Заведующий складом
18. Кладовщик