



**БЕЛОЯРСКИЙ РАЙОН  
ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ – ЮГРА**

**АДМИНИСТРАЦИЯ БЕЛОЯРСКОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 6 февраля 2023 года

№ 68

**О внесении изменений в приложение к постановлению администрации Белоярского района от 8 февраля 2018 года № 83**

П о с т а н о в л я ю:

1. Внести в приложение «Положение об установлении системы оплаты труда работников подведомственного Комитету по образованию администрации Белоярского района муниципального учреждения Белоярского района, оказывающего услуги по формированию условий функционирования и развития муниципальной системы образования» к постановлению администрации Белоярского района от 8 февраля 2018 года № 83 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников подведомственного Комитету по образованию администрации Белоярского района муниципального учреждения Белоярского района, оказывающего услуги по формированию условий функционирования и развития муниципальной системы образования» следующие изменения:

1) абзац второй пункта 1.9 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (при условии полного выполнения работником норм труда и отработки месячной нормы рабочего времени) осуществляется работодателем в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого учреждением в соответствии с разделом 7 настоящего Положения.»;

2) позицию 3 таблицы, содержащейся в подпункте 2.7.2 пункта 2.7 раздела 2, изложить в следующей редакции:

«

Ведомственные знаки отличия в труде Российской Федерации, СССР, РСФСР, в том числе: медаль К.Д.Ушинского, медаль Л.С.Выготского нагрудный знак «Отличник народного просвещения», «Почетный работник...», почетное звание «Почетный	0,20 0,15
---	--------------

работник...», ведомственный знак отличия «Отличник просвещения»	
иные нагрудные знаки, за исключением нагрудного знака «За милосердие и благотворительность»	0,05
благодарственные письма органа исполнительной власти Российской Федерации, СССР, РСФСР, осуществляющего управление в сфере образования	0,05

»;

3) в разделе 4:

а) пункты 4.3.1 – 4.4 изложить в следующей редакции:

4.3. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы характеризуются степенью напряженности в процессе труда и устанавливается за:

- 1) качественное выполнение плановых работ;
- 2) интенсивность и напряженность работы;
- 3) высокую результативность работы;
- 4) участие в выполнении важных работ, мероприятий.

Выплата производится работникам по основной занимаемой должности, а также по временно замещаемым (совмещение, внутреннее и внешнее совмещение, исполнение обязанностей на время отсутствия основного работника) должностям.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам учреждения согласно пункту 4.2 настоящего Положения.

Порядок установления выплаты закрепляется локальным нормативным актом учреждения. Выплата устанавливается на срок не более одного года.

Конкретный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты определяется в процентах от должностного оклада работника.

Показатели и критерии снижения (лишения) стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются локальным нормативным актом учреждения.

Вновь принятым работникам, работникам переведенным на другую должность внутри учреждения, а также вышедшим из отпуска по уходу за ребенком, выплата за интенсивность и высокие результаты работы, за качество работы устанавливается в размере не менее 15% с даты приема на работу (с даты перевода на другую работу внутри учреждения, с даты выхода из отпуска по уходу за ребенком) на срок 1 календарный год.

4.4. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности работников, утверждаемыми локальными нормативными актами учреждения, в соответствии с перечнем показателей эффективности деятельности учреждения, установленным органом администрации.

В качестве критериев оценки эффективности деятельности работников используются индикаторы, указывающие на их участие в создании и использовании ресурсов организации (человеческих, материально-технических, финансовых, технологических и информационных).

Индикатор должен быть представлен в исчислимом формате (в единицах, штуках, долях, процентах и прочих единицах измерений) для эффективного использования в качестве инструмента оценки деятельности.

Оценка деятельности с использованием индикаторов осуществляется на основании статистических данных, результатов диагностик, замеров, опросов.

Инструменты оценки (критерии, типы работы и индикаторы, оценивающие данный критерий, вес индикатора) устанавливаются в зависимости от принятых показателей эффективности деятельности учреждения и отдельных категорий работников.

Конкретный размер выплаты за качество выполняемых работ устанавливается работнику в процентах от должностного оклада работника или в абсолютном размере.

Порядок установления выплаты закрепляется локальным нормативным актом учреждения.

Установление размера выплаты за качество выполняемых работ производится не чаще 1 раза в полугодие или год по результатам предшествующего периода в соответствии с показателями и критериями оценки качества и эффективности деятельности работников учреждения. Размер установленной ежемесячной стимулирующей выплаты не может превышать 100% должностного оклада работника.

Вновь принятым работникам, работникам, переведенным на другую должность внутри учреждения, а также вышедшим из отпуска по уходу за ребенком, выплата за качество выполняемых работ устанавливается в размере не менее 15% с даты приема на работу (с даты перевода на другую работу внутри учреждения, с даты выхода из отпуска по уходу за ребенком) на срок 1 календарный год.

Дополнительно за качество выполняемых работ в учреждении может быть установлена единовременная (разовая) стимулирующая выплата за особые достижения при выполнении работ (оказании услуг) в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности работников, утверждаемыми локальным нормативным актом учреждения. Размер единовременной стимулирующей выплаты за особые достижения при выполнении работ (оказании услуг) устанавливается в абсолютных размерах и выплачивается в пределах экономии фонда оплаты труда учреждения.»;

б) в пункте 4.5:

- в абзаце третьем слова «по собственному желанию и» исключить;

- подпункт «а» подпункта 1 изложить в следующей редакции:

«а) увольнение в порядке перевода или по собственному желанию в связи с переходом на работу в другое учреждение, финансируемое из бюджета Белоярского района; в связи с выходом на пенсию; призывом на военную службу; по уважительным причинам (ликвидация, сокращение численности или штата работников, изменение существенных условий трудового договора, длительная болезнь);».

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Белоярские вести. Официальный выпуск».

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

4. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы Белоярского района по социальным вопросам Сокол Н.В.

Исполняющий обязанности  
главы Белоярского района

А.В.Ойнец